



РОССТАТ

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН
(ТАТАРСТАНСТАТ)**

Галиаскара Камала ул., д. 24А, г. Казань, 420021
Тел.: (843) 292-94-82, факс: (843) 292-10-60,
<http://16.rosstat.gov.ru>; E-mail: 16@rosstat.gov.ru

Руководителю
предприятия, организации

29.12.2023 № 07-01-10/496

на № _____ от _____

О проведении статистического наблюдения
за состоянием условий труда и
компенсациях на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда за 2023 год

В соответствии с Федеральным законом от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» и Федеральным планом статистических работ на 2024 год проводится федеральное статистическое наблюдение по форме № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (форма утверждена приказом Росстата от 31.07.2023 № 360 с указаниями по заполнению).

Форму № 1-Т (условия труда) предоставляют юридические лица (без субъектов малого предпринимательства и организаций с численностью 15 человек и менее), основной вид экономической деятельности которых относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству, добыче полезных ископаемых, обрабатывающим производствам, обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха, водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений, строительству, транспортировке и хранению, деятельности в области информации и связи.

При наличии у юридического лица обособленных подразделений форма заполняется как по каждому обособленному подразделению, так и по юридическому лицу без этих обособленных подразделений.

В случае отсутствия наблюдаемого явления обязательно направление респондентом электронного отчета, подписанного электронной подписью, с незаполненными значениями показателей («пустого» отчета по форме).

Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков.

Если списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) (строка 01 раздела 1) на конец года равна нулю, но организация в отчетном году осуществляла компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то респондент предоставляет отчет по форме в установленном порядке.

Состав показателей формы № 1-Т (условия труда) для отчета за 2023 год по сравнению с предыдущим годом не изменился.

При заполнении раздела 1 следует руководствоваться:

– Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

– Постановлением Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»;

– «Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163;

– Перечнем производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержденным приказом Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н (зарегистрирован Минюстом России 14 августа 2019 г., регистрационный № 55594);

– Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21.03.2014 № 31689).

Обращаем внимание: работники, призванные на военную службу по мобилизации или добровольно подписавшие контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, по строке 01 «Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)» и по строке 02 «Из строки 01 – занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» отражаться не должны.

При этом лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного на военную службу по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, отражаются в отчетности аналогично принятым на «декретные ставки», т.е. включаются в списочную численность и отражаются по строке 01 указанной формы. Приведенная позиция согласована с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации как ведомством, на которое возложено осуществление функций по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, оплаты труда, условий и охраны труда.

При заполнении формы необходимо учесть следующее.

1. Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда). В случае, если организация не проводила в 2023 году специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», при заполнении формы № 1-Т (условия труда) необходимо учитывать результаты последней специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

2. При заполнении **строки 02** «занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным (**3 класс – подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4**) и (или) **опасным (4 класс)** условиям труда, при этом каждый работник учитывается только один раз независимо от количества действующих на него опасных и вредных производственных факторов.

Все предоставленные сведения будут сверяться с данными Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС). Сведения, основанные на материалах специальной оценки условий труда с неутвержденными отчетами о результатах проведения, а также материалах аттестации рабочих мест по условиям труда с истекшим сроком действия (5 лет), считаются не достоверными.

3. При заполнении показателей, характеризующих работу под воздействием различных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (**строки с 03 по 13**), учитывается численность работников, рабочие места которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по данному конкретному фактору. Один и тот же работник, условия труда которого отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по нескольким факторам, учитывается по всем этим факторам.

4. Показатели **раздела 2 «Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (кроме строки 30)** заполняются в отношении работников, занятых на работах с **вредными (3 класс - подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасными (4 класс) условиями труда**, имеющих право на получение гарантий и компенсаций, и отдельно по женщинам. Численность работников, имеющих гарантии и компенсации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в отчет не включается.

5. По **строкам с 26 по 28** показывается численность работников, которым сохранено право на досрочное назначение страховой пенсии по старости за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях». В эту численность включаются также лица, уже воспользовавшиеся правом досрочного назначения страховой пенсии по старости и продолжающие работать на этих же рабочих местах. При заполнении **строк с 26 по 28** каждый работающий учитывается только один раз независимо от возможности назначения досрочной страховой пенсии по старости по нескольким основаниям.

6. При заполнении показателя «Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций» (**строка 29**), каждый работник учитывается только один раз независимо от того, имел ли он право на один или несколько видов компенсаций.

7. При заполнении показателя «Списочная численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты» (**строка 30**) учитывается численность работников, получающих бесплатно хотя бы один из видов средств индивидуальной защиты», из неё по **строке 31** показывается численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие индивидуальные средства для защиты от влияния вредных и (или) опасных условий труда.

Электронная версия приказа Росстата от 31.07.2023 № 360 об утверждении формы № 1-Т (условия труда) размещена на интернет-портале Росстата по адресу: [http://rosstat.gov.ru/ Главная страница/ Респондентам/ Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской \(финансовой\) отчетности/Приказы \(постановления\) Росстата об утверждении статистического инструментария/ 2023/ Централизованные формы](http://rosstat.gov.ru/).

XML-шаблон для предоставления статистической отчетности в электронном виде размещен по адресу: [https://rosstat.gov.ru/ Главная страница/ Респондентам / Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской \(финансовой\) отчетности/ Альбом форм федерального статистического наблюдения / 2024 год /](https://rosstat.gov.ru/)

Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (1-Т (условия труда)).

Информируем, что с 1 января 2022 года все юридические лица и индивидуальные предприниматели, а также субъекты малого предпринимательства обязаны предоставлять первичные статистические данные исключительно в форме электронного документа, подписанного электронной подписью. Порядок предоставления данных в электронной форме определяется Постановлением Правительства РФ от 18.08.2008 № 620 «Об условиях предоставления в обязательном порядке первичных статистических данных и административных данных субъектам официального статистического учета» (в ред. от 24.10.2022).

Напоминаем, что нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2015 года № 442-ФЗ, а также статьей 3 Закона Российской Федерации от 13.05.1992 № 2761-1 «Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности».

Организации и предприятия заполняют настоящую форму и представляют ее в электронном виде с электронной подписью через систему электронного сбора отчетности Росстата **не позднее 21 января 2024 года.**

Заместитель руководителя



О.М. Краснова